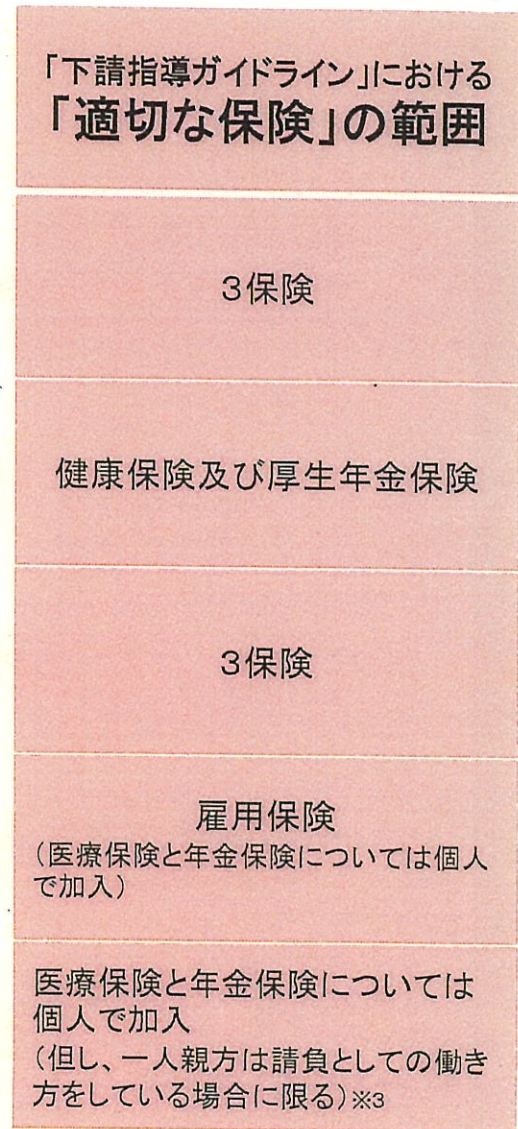


# 「社会保険の加入に関する下請指導ガイドライン」における「適切な保険」について 参考5

所属する事業所		就労形態	労働保険	社会保険	
事業所の形態	常用労働者の数		雇用保険	医療保険 (いずれか加入)	年金保険
法人	1人～	常用労働者	雇用保険※2	<ul style="list-style-type: none"> <li>協会けんぽ</li> <li>健康保険組合</li> <li>適用除外承認を受けた国民健康保険組合(建設国保等)※1</li> </ul>	厚生年金
	—	役員等	—	<ul style="list-style-type: none"> <li>協会けんぽ</li> <li>健康保険組合</li> <li>適用除外承認を受けた国民健康保険組合(建設国保等)※1</li> </ul>	厚生年金
個人事業主	5人～	常用労働者	雇用保険※2	<ul style="list-style-type: none"> <li>協会けんぽ</li> <li>健康保険組合</li> <li>適用除外承認を受けた国民健康保険組合(建設国保等)※1</li> </ul>	厚生年金
	1人～4人	常用労働者	雇用保険※2	<ul style="list-style-type: none"> <li>国民健康保険</li> <li>国民健康保険組合(建設国保等)</li> </ul>	国民年金
	—	事業主、一人親方	—	<ul style="list-style-type: none"> <li>国民健康保険</li> <li>国民健康保険組合(建設国保等)</li> </ul>	国民年金



※1 年金事務所健康保険の適用除外の承認を受けることにより、国民健康保険組合に加入する。  
 ※2 週所定労働時間が20時間以上等の要件に該当する場合は常用であるか否かを問わない。

※3 詳しくは、一人親方「社会保険加入にあたっての判断事例集」参照。

□ : 事業主に従業員を加入させる義務があるもの

■ : 個人で加入